

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CHAUDIÈRE-APPALACHES

Décembre 2014

(Données mensuelles et moyennes annuelles)

a) Données mensuelles

Chaudière-Appalaches : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2014	Septembre 2014	Décembre 2013	Septembre 2014	Décembre 2013
Population active (000)	224,6	-3,9	0,3	-1,7	0,1
Emploi (000)	212,4	-2,0	-1,1	-0,9	-0,5
Chômage (000)	12,2	-2,0	1,5	-14,1	14,0
Taux de chômage (%)	5,4	-0,8	0,6		
Taux d'activité (%)	66,5	-1,2	-0,1		
Taux d'emploi (%)	62,9	-0,6	-0,5		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).¹

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Décembre 2014	Septembre 2014	Décembre 2013	Septembre 2014	Décembre 2013
Population active (000)	4 359,3	-7,7	-20,4	-0,2	-0,5
Emploi (000)	4 027,6	2,3	-23,6	0,1	-0,6
Chômage (000)	331,7	-10,0	3,2	-2,9	1,0
Taux de chômage (%)	7,6	-0,2	0,1		
Taux d'activité (%)	64,5	-0,2	-0,8		
Taux d'emploi (%)	59,6	0,0	-0,8		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).¹

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.



b) Données annuelles

Deux fois par année, en juin pour les données semestrielles et en janvier pour les données annuelles, Emploi-Québec produit une analyse sommaire des indicateurs du marché du travail pour la région de la Chaudière-Appalaches.

Cette section présente les principaux indicateurs en comparaison de l'année précédente. À cela s'ajoutent les données selon diverses caractéristiques, dont les tranches d'âge, le sexe et les secteurs d'activité économique. Puisque ces données sont des moyennes annuelles, elles ne sont pas désaisonnalisées.

Note au lecteur : Statistique Canada a annoncé une révision des données historiques à venir. Veuillez noter que les tableaux et l'analyse présentés ici sont sur la base des données non révisées diffusées le 9 janvier 2015 par Statistique Canada. Les données révisées seront publiées à partir du 28 janvier 2015.

L'emploi en 2014 : Une croissance modeste

Alors que l'année 2013 avait été marquée par une progression nulle de l'emploi, le marché du travail de la région a renoué avec la croissance en 2014.

Le nombre d'emplois a atteint un sommet au début du deuxième trimestre. Toutefois, celui-ci s'est constamment replié par la suite. Ainsi, en moyenne annuelle, il s'est ajouté 2 600 emplois en 2014 par rapport à 2013, soit une croissance de 1,2 %.

Le nombre de personnes actives sur le marché du travail a augmenté moins rapidement (+ 1,0 %), faisant glisser le taux de chômage de 0,2 point de pourcentage. À 5,2 %, le taux de chômage régional se situe largement en deçà de la moyenne québécoise (7,7 %). Il s'agit en fait du taux de chômage le plus bas au Québec, suivi de près par la région de la Capitale-Nationale (5,4 %).

Le taux d'emploi, c'est-à-dire la proportion de la population de 15 ans ou plus qui occupe un emploi, est de 64,1 %, en hausse de 0,7 point de pourcentage par rapport à l'an dernier.

Progression plus forte chez les 25 à 54 ans

Alors que l'année 2013 a été marquée par un recul (- 4,4 %) de l'emploi chez les 25 à 54 ans, 2014 aura permis un certain rattrapage avec une croissance de 1,8 %. Le taux d'emploi recule légèrement de 0,3 point de pourcentage et se fixe à 87,5 %. C'est donc près de neuf personnes sur dix, chez les 25 à 54 ans, qui occupent un emploi en 2014. C'est dans cette tranche d'âge également que l'on retrouve le taux de chômage le plus faible (4,1 %).

Les 15 à 24 ans : davantage présents sur le marché du travail

Malgré une population à la baisse, le nombre d'emplois chez les 15 à 24 ans progresse en 2014 (+ 0,7 %). Le taux d'emploi des 15 à 24 ans atteint 72,2 %, une hausse de 1,8 point de pourcentage. Le taux d'activité, c'est-à-dire la proportion de personnes de 15 à 24 ans en emploi ou en recherche d'emploi, atteint 78,8 %. Le taux de chômage, quant à lui, se fixe à 8,4 %.



Hausse du chômage chez les 55 ans et plus

La progression de l'emploi, chez les 55 ans et plus, prend une pause en 2014 après une forte hausse en 2013. Le nombre d'emplois recule légèrement (- 0,2 %) même si les 55 ans et plus ont accru leur participation au marché du travail (+ 1,1 point de pourcentage). Le taux de chômage gagne 1,7 point de pourcentage et s'établit à 6,3 %.

Recul de l'emploi chez les hommes

L'emploi chez les hommes glisse de 0,5 % et le taux d'emploi des hommes s'établit à 66,2 %, en hausse de 0,4 point de pourcentage. Le taux de chômage s'accroît de 0,5 point de pourcentage et se fixe à 6,7 %.

Progression marquée chez les femmes

Chez les femmes, l'année se conclut avec une hausse notable (+ 3,2 %) de l'emploi. Le taux d'emploi gagne 0,9 point de pourcentage et s'établit à 61,9 %. Le taux de chômage régresse de 0,8 point de pourcentage et s'établit à 3,6 %.

Les secteurs d'activité

En 2014, les secteurs de la fabrication (- 1 700) et des services à la consommation (- 500) ont connu une baisse de l'emploi. Cette baisse a été plus que compensée par des hausses, notamment dans les secteurs de la construction (+ 1 600), des services à la production (+ 2 400) et dans les services gouvernementaux (+ 1 000).

Chaudière-Appalaches : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	228,0	2,3	1,0
Emploi (000)	216,2	2,6	1,2
Chômage (000)	11,8	-0,3	-2,5
Taux de chômage (%)	5,2	-0,2	
Taux d'activité (%)	67,6	0,6	
Taux d'emploi (%)	64,1	0,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles



Chaudière-Appalaches : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 24 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	33,4	-0,4	-1,2
Emploi (000)	30,6	0,2	0,7
Chômage (000)	2,8	-0,5	-15,2
Taux de chômage (%)	8,4	-1,4	
Taux d'activité (%)	78,8	0,6	
Taux d'emploi (%)	72,2	1,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles

Chaudière-Appalaches : caractéristiques de la population active âgée de 25 à 54 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	148,4	2,0	1,4
Emploi (000)	142,3	2,5	1,8
Chômage (000)	6,1	-0,6	-9,0
Taux de chômage (%)	4,1	-0,5	
Taux d'activité (%)	91,3	-0,7	
Taux d'emploi (%)	87,5	-0,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles

Chaudière-Appalaches : caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	46,3	0,8	1,8
Emploi (000)	43,3	-0,1	-0,2
Chômage (000)	2,9	0,8	38,1
Taux de chômage (%)	6,3	1,7	
Taux d'activité (%)	35,0	1,1	
Taux d'emploi (%)	32,7	0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles



Chaudière-Appalaches : caractéristiques de la population active âgée de 15 à 64 ans

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	220,2	1,0	0,5
Emploi (000)	208,6	1,3	0,6
Chômage (000)	11,7	-0,2	-1,7
Taux de chômage (%)	5,3	-0,1	
Taux d'activité (%)	82,3	0,5	
Taux d'emploi (%)	78,0	0,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles

Chaudière-Appalaches : caractéristiques de la population active - HOMMES

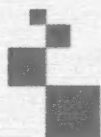
		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	120,1	-0,1	-0,1
Emploi (000)	112,1	-0,6	-0,5
Chômage (000)	8,0	0,5	6,7
Taux de chômage (%)	6,7	0,5	
Taux d'activité (%)	70,9	0,8	
Taux d'emploi (%)	66,2	0,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles

Chaudière-Appalaches : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Population active (000)	108,0	2,5	2,4
Emploi (000)	104,1	3,2	3,2
Chômage (000)	3,9	-0,7	-15,2
Taux de chômage (%)	3,6	-0,8	
Taux d'activité (%)	64,2	0,4	
Taux d'emploi (%)	61,9	0,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles



Chaudière-Appalaches : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2014	2013	2013
Emploi total	216,2	2,6	1,2
Secteur de la production de biens	69,4	-0,3	-0,4
Construction	16,3	1,6	10,9
Fabrication	43,1	-1,7	-3,8
Autres industries de biens ⁽¹⁾	10,0	-0,2	-2,0
Secteur des services	146,8	2,9	2,0
Services à la production ⁽²⁾	44,0	2,4	5,8
Services à la consommation ⁽³⁾	50,7	-0,5	-1,0
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	52,1	1,0	2,0

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et Services de restauration, Autres services

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administration publique.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles

c) Actualité régionale

INVESTISSEMENTS ET CRÉATION D'EMPLOIS

Construction

La Société immobilière Fidélité et l'Usine Fores NA inc. (Les Appalaches) réalisent présentement des négociations avec les autorités municipales pour le projet d'aménagement d'un centre de congrès et un hôtel de 70 chambres qui nécessitera la transformation de l'ancienne usine FORES NA pour des investissements d'environ 12 M\$. (L'Indicateur des projets au Québec, 31 décembre 2014)

Soins de santé et assistance sociale

Domaine Option Nature annonce la construction d'un complexe résidentiel pour 250 retraités autonomes et semi-autonomes à Thetford Mines. Pas moins de 40 nouveaux emplois seront créés dès 2016 avec ce projet estimé à près de 40 M\$. Les 142 unités de la première phase pourraient être disponibles le 1^{er} juillet 2016. (La Tribune, 17 décembre 2014)

Résidence « Le Renaissance » prévoit démarrer, vers le début du printemps 2015, les travaux de construction d'une résidence pour personnes retraitées abritant 200 unités de logements sur 5 étages sur la rue Monfette à Thetford Mines au coût d'environ 24 M\$, dont les travaux devraient se compléter vers le printemps 2016. (L'Indicateur des projets au Québec, 31 décembre 2014)

Fabrication de produits en bois

Groupe RBR procède présentement à la construction d'une nouvelle usine à Saints-Anges (Nouvelle-Beauce), sur le terrain adjacent à l'usine de Structures RBR. Elle devrait être opérationnelle au printemps 2015. Les employés actuels de l'usine de Saint-Malachie seront transférés à Saints-Anges. Groupe RBR devra également procéder à de nouvelles embauches. (enbeauce.com, 10 décembre 2014)



Produits minéraux non métalliques

Avec de nouveaux investissements totalisant près d'un demi-million de dollars, Miroirs Laurier (Lotbinière) poursuit ses efforts pour accroître sa productivité. Ce nouvel investissement devrait entraîner la création de cinq nouveaux emplois. (Le Soleil, 18 décembre 2014)

MISES À PIED ANNONCÉES

Matériel de transport

Prévost - Division de Groupe Volvo Canada inc. licenciera 40 travailleurs en raison du faible niveau du carnet de commandes vers le 14 février 2015. (Avis de licenciements collectifs, 19 décembre 2014)

Commerce de détail

Alimentation Aliguy de Pintendre licenciera 14 salariés d'ici le 31 janvier 2015 à la suite de la fermeture du commerce. (Avis de licenciements collectifs, 5 décembre 2014)

Gesco 547 inc. a transmis un avis de licenciement concernant les boutiques L'Ensemblier et Signal. Pour la région, les boutiques Signal de Saint-Georges, Sainte-Marie et Montmagny seront fermées, entraînant la mise à pied de 14 salariés à compter du 4 décembre. (Avis de licenciements collectifs, 9 septembre 2014)

La Maison Michelle Croteau inc. de Saint-Georges fermera son magasin, entraînant la mise à pied de 25 salariés le 14 février 2015. (Avis de licenciements collectifs, 10 décembre 2014)

Autres services (sauf les administrations publiques)

La Conférence régionale des élus de la Chaudière-Appalaches licenciera 12 salariés le 13 février 2015. Certains employés poursuivront leur travail au-delà de cette date, selon les besoins pour liquider les biens de la CRÉ ainsi que respecter ses obligations. (Avis de licenciements collectifs, 11 décembre 2014)

Le CLD de Montmagny sera aboli à compter du 1^{er} janvier 2015, entraînant la perte de deux emplois. La MRC prendra en charge le développement économique régional. (L'Oie Blanche, 3 décembre 2014)

La Société de développement économique de Lévis a annoncé le licenciement de ses 12 employés dès le 31 décembre 2014. (Avis de licenciements collectifs, 12 décembre 2014)

Le Conseil économique de Beauce (CEB) poursuivra ses activités en 2015. Les employés ont été mis à contribution : 2 postes ont été coupés et les conditions de travail ainsi que les avantages sociaux ont été revus. Le CEB travaille à des solutions lui permettant d'assurer sa pérennité. (enbeauce.com, 18 décembre 2014)



Liste des centres locaux d'emploi (CLE) en Chaudière-Appalaches

Littoral

1205, boulevard Guillaume-Couture, Bureau 300
Lévis (Québec) G6W 0K9
418 835-1500
1 800 561-4380

Montmagny

116, rue Saint-Jean-Baptiste Ouest,
Bureau A
Montmagny (Québec) G5V 3B9
418 248-0163
1 800 663-2106

Lac-Etchemin

1554, Route 277, bureau 1
Lac-Etchemin (Québec) G0R 1S0
418 625-6801
1 866 825-2640

Saint-Joseph

1115, avenue du Palais
Saint-Joseph (Québec)
G0S 2V0
418 397-4391
1 800 663-0223

Thetford Mines

693, rue Saint-Alphonse Nord
Thetford Mines (Québec)
G6G 3X3
418 334-2500
1 800 567-5592

Saint-Georges

11400, 1^{re} Avenue Est, bureau 30
Saint-Georges (Québec) G5Y 5S4
418 228-9711
1 800 463-3024

Sainte-Marie

1037, boul. Vachon Nord
Sainte-Marie (Québec) G6E 1M4
418 386-8784
1 877 322-6585

L'Islet

319, boul. Nilus-Leclerc, bureau 5
C.P. 247
L'Islet (Québec) G0R 2C0
418 247-3954
1 800 663-2226

Sainte-Croix

6331, rue Principale
Sainte-Croix (Québec) G0S 2H0
418 926-3580
1 800 663-2127

Saint-Lazare

100, rue Monseigneur-Bilodeau,
1^{er} étage
Saint-Lazare-de-Bellechasse
(Québec) G0R 3J0
418 883-3307
1 800 663-0351

Une adresse à retenir :

imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca

Rédaction

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Chaudière-Appalaches
Direction de la planification, du partenariat et du service aux entreprises
5130, boulevard Guillaume-Couture, bureau 300
Lévis (Québec) G6V 9L3
Téléphone : 418 838-2605
Sans frais : 1 800 463-5907
Télécopieur : 418 833-0726

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique - stagiaire
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

